**SECRETARIA DE ESTADO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL,
TRABALHO E HABITAÇÃO
COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE – CIB-AS/SC**

RESOLUÇÃO Nº 16, de 18 de Outubro de 2012.

MATÉRIA PUBLICADA NO
DOE/SC Nº 19.448, DE 30 DE
OUTUBRO DE 2012.

Dispõe sobre critérios de definição referente ao público alvo do Programa Nacional de Capacitação do SUAS – CapacitaSUAS no exercício de 2012.

A Comissão Intergestores Bipartite de Santa Catarina-CIB/SC, em reunião Plenária Ordinária realizada no dia 18 de Outubro de 2012, de acordo com as competências estabelecidas em seu Regimento Interno e na Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social - NOB/SUAS, aprovada pela Resolução CNAS nº 130 de 15 de julho de 2005 do Conselho Nacional de Assistência Social, e,

CONSIDERANDO o §5º do art. 6º da Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993, Lei Orgânica de Assistência Social – LOAS, alterada pela Lei nº 12.435, de 06 de julho de 2011;

CONSIDERANDO o disposto na Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social – NOB-RH/SUAS, aprovada pela Resolução CNAS nº 269, de 13 de dezembro de 2006;

CONSIDERANDO a Resolução nº 08, de 16 de Março de 2012, do Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS, que institui o Programa Nacional de Capacitação do SUAS – CapacitaSUAS;

CONSIDERANDO o Termo de Aceite CapacitaSUAS 2012, que aprova a oferta de 1.160 (um mil cento e sessenta) vagas para o Estado de Santa Catarina;

CONSIDERANDO o Termo de Aceite CapacitaSUAS 2012, que dispõe sobre a prioridade, na primeira etapa, da oferta dos cursos de introdução/nivelamento para os trabalhadores dos serviços socioassistenciais executados por Equipes Volantes dos CRAS, Equipes de Referência dos CRAS e CREAS, Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua – Centro POP e Serviço de Acolhimento Institucional, cofinanciados pelo governo federal em 2011 e 2012;

CONSIDERANDO o Termo de Aceite CapacitaSUAS 2012, que dispõe sobre a prioridade, na primeira etapa, da oferta dos cursos de atualização para os trabalhadores que exercem a função de gestão no âmbito do SUAS;

CONSIDERANDO o Termo de Aceite CapacitaSUAS 2012, que dispõe sobre a oferta de até 5% (cinco por cento), do montante de recursos repassados para execução do Programa CapacitaSUAS, em capacitação para trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social do Estado (SUAS),

RESOLVE:

Art. 1º Pactuar critérios de definição referente ao público alvo no âmbito municipal do Programa Nacional de Capacitação do SUAS – CapacitaSUAS, no exercício 2012, no Estado de Santa Catarina, de acordo com os seguintes patamares formativos:

I – para capacitação introdutória (nivelamento) destinada a 70% (setenta por cento) dos participantes:

- a) garantir uma vaga aos/as trabalhadores/as lotados em cargo de nível superior efetivos dos serviços socioassistenciais executados por Equipes Volantes dos Centros de Referência da Assistência Social – CRAS; Equipes de Referência dos CRAS, Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS, Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua – Centro POP, dos municípios cofinanciados pelo governo federal em 2011 e/ou 2012;
- b) garantir uma vaga aos/as trabalhadores/as lotados em cargo de nível superior efetivos dos serviços socioassistenciais executados por Equipes de Serviço de Acolhimento Institucional, dos municípios cofinanciados pelo governo federal em 2011 e/ou 2012;
- c) garantir mais uma vaga aos/as trabalhadores/as lotados em cargo de nível superior efetivos das equipes de referência do CRAS, dos 263 municípios cofinanciados pelo governo federal em 2011 e/ou 2012;
- d) garantir mais uma vaga aos/as trabalhadores/as lotados em cargo de nível superior efetivos das Equipes de Referência dos CRAS, dos municípios de Médio Porte;
- e) garantir mais uma vaga aos/as trabalhadores/as lotados em cargo de nível superior efetivos das Equipes de Referência dos CRAS, dos municípios de Grande Porte e com equipamento próprio cofinanciados pelo governo federal em 2011 e/ou 2012;

II - para capacitação de atualização destinada a 30% (trinta por cento) dos participantes:

- a) garantir uma vaga aos trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos da gestão municipal do SUAS, dos 263 municípios que receberam cofinanciamento federal em 2011 e 2012;
- b) garantir mais 2 vagas aos trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos da gestão municipal do SUAS, dos municípios de Médio Porte que receberam cofinanciamento federal em 2011 e 2012;
- c) garantir mais 3 vagas aos trabalhadores lotados em cargos de nível superior efetivo da gestão municipal do SUAS, dos municípios de Grande Porte que receberam cofinanciamento federal em 2011 e 2012.

Parágrafo Único – No que se refere aos incisos I e II, quando os municípios não possuírem trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos no órgão gestor municipal, as vagas poderão ser disponibilizadas para trabalhadores/as do SUAS celetistas, comissionados ou com outros vínculos não permanentes.

Art. 2º Pactuar critérios de definição referente ao público alvo no âmbito estadual do Programa Nacional de Capacitação do SUAS – CapacitaSUAS, no exercício 2012, em Santa Catarina, de acordo com os seguintes patamares formativos:

I – para capacitação introdutória (nivelamento) destinada a 50% (cinquenta por cento) dos participantes:

- a) garantir as vagas aos trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos da gestão estadual do SUAS;
- b) garantir as vagas aos trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos do Centro Educacional São Gabriel, serviço de acolhimento institucional, gerido pelo Estado.

II - para capacitação de atualização, destinada a 50% (cinquenta por cento) dos participantes:

- a) garantir as vagas aos trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos da gestão estadual do SUAS;
- b) garantir as vagas aos trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivo do Centro Educacional São Gabriel, serviço de acolhimento institucional, gerido pelo Estado.

Parágrafo Único - No que se refere aos incisos I e II, quando o Estado não possuir trabalhadores lotados em cargo de nível superior efetivos suficientes para o preenchimento das vagas, essas poderão ser disponibilizadas para trabalhadores/as do SUAS celetistas, comissionados ou com outros vínculos não permanentes.

Art. 3º Que os casos omissos sejam resolvidos pelo Plenário da CIB-AS/SC.

Art. 4º Que esta Resolução entre em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Florianópolis, 18 de Outubro de 2012.

Eleudemar Ferreira Rodrigues
Coordenador da CIB-AS/SC

Marli Nacif
Presidente do COEGEMAS/SC